

نظریه‌ها و روش‌های مشاوره شغلی

تعداد واحد: ۳

نوع واحد: نظری ۲ واحد - عملی ۱ واحد

هدف: آشنا ساختن دانشجویان با سیر و تحول و نیز کاربردهای نظریه‌های مشاوره شغلی

سرفصل درس:

- لزوم نظریه در مشاوره شغلی - چگونگی نظریه‌پردازی در مشاوره شغلی.
- فرآیند تصمیم‌گیری شغلی شامل عوامل موثر، مفاهیم و ابعاد، عوامل درونی بیرونی، مشکلات آن.
- بررسی و مطالعه تطبیقی نظریه‌های خصیصه‌عامل، رشدی، جامعه‌شناسی، شخصیتی، نیازها، تصمیم‌گیری و...
- انگیزش شغلی و نظریه‌های مربوط به آن
- سازش شغلی و نظریه‌های مربوط به آن
- رضایت شغلی و نظریه‌های مربوط به آن
- شیوه‌های استفاده از نظریه‌های مطرح شده در برنامه ریزی مشاوره شغلی در ایران.



منابع

- ۱- راهنمایی و مشاوره شغلی و حرفه‌ای و نظریه‌های انتخاب شغلی، تالیف دکتر عبدالله شفیع آبادی، انتشارات رشد، ۱۳۷۹.
- ۲- بررسی و برنامه ریزی زندگی تحصیلی - شغلی، نوشته بروس.ئی، شرتزر ترجمه دکتر طیبه زندی پور، انتشارات فردوس ۱۳۶۵
- ۳- حرفه مناسب شما چیست، راهنمایی و مشاوره حرفه‌ای براساس نظریه شغل و شخصیت نوشته جان هالند، ترجمه دکتر حسینیان و دکتر یزدی چاپ دوم. انتشارات کمال تربیت ۱۳۷۶ تهران
4. Crites, T. *Vocational psychology*. N. Y: Mc Grow Hill Bookso., 1976.
5. Osipow, s. *Theories of career Development*. N.y: Applotan century crofts, 1968.
6. Ginzberg, E. *occupational cloice*. N.Y ^ Colombbia university press, 1966.