

تهیه و کاربرد آزمون‌های روانی در مشاوره شغلی

تعداد واحد: ۳ واحد

نوع واحد: ۲ نظری و ۱ عملی

ساعات درس: ۶۴ ساعت

پیشنیاز: کاربرد آزمون‌های هوش، استعداد، رغبت، شخصیت در مشاوره
هدف: آشنا ساختن دانشجویان با شیوه‌های تهیه، انتخاب، اجرا، نمره گذاری، و تعبیر و تفسیر نتایج آزمون‌های استعداد و رغبت و پیشرفت تحصیلی (شغلی) در راهنمایی و مشاوره شغلی.

سرفصل درس:

ماهیت آزمون‌های شغلی، اهداف و انواع آزمون‌های شغلی، تاریخچه آزمون‌های شغلی، طرز تهیه آزمون‌های شغلی، پرسشنامه‌های شغلی، اجرا و نمره گذاری و تعبیر و تفسیر نتایج آزمون‌های شغلی، آشنایی با آزمون‌های عمده شغلی از قبیل استرانگ، کودر، تست استعداد، رغبت‌سنج، هالند و تست‌های پیشرفت تحصیلی سازمان سنجش و...

تذکر: در قسمت عملی درس، دانشجو باید به انتخاب اجرا و تعبیر و تفسیر چندین آزمون شغلی در زمینه استعداد و رغبت و پیشرفت تحصیلی بپردازد از جمله رغبت‌سنج استرانگ و کودر، و آزمون استعداد تشخیصی DAT، رغبت‌سنج شغلی هالند، و...

منابع:

- 1 - Drumond, R. J. *Career counseling: A developmental Approach*, 1995.
- 2 - Thurstone, T.C. *career Questionair*.

۳- پرسشنامه رغبت سنج هالند، ترجمه سیمین حسینیان

۴- انتخاب کار و شغل (رغبت سنج شغلی کالج روانشناسان آمریکا)، ترجمه کریمی.

۵- دفترچه‌های آزمون‌های سازمان سنجش آموزش کشور

